

Syndicat Mixte du Pays Thur Doller
~
**Stratégie de développement économique
du Pays Thur Doller**



La situation de l'économie et de l'emploi du territoire du Pays Thur Doller pousse aujourd'hui les élus locaux à avoir certaines inquiétudes, et à définir, ensemble, une stratégie de développement économique et de maintien de l'emploi, afin d'anticiper les mutations.

Le taux de chômage de notre bassin d'emploi s'élève à 7,8 % (4^{ème} trimestre 2005), et les perspectives de fermeture d'entreprises risquent d'entraver davantage encore la situation de l'emploi.

La Commission Economie du Pays Thur Doller a engagé une réflexion sur la stratégie de développement économique et l'emploi de notre territoire. Cette dernière a été adoptée par les élus du Pays lors du Conseil Syndical du 23 juin 2006.

I – Contexte économique des 4 communautés de communes du Pays Thur Doller

Chaque communauté de communes présente les problématiques inhérentes à son secteur, en terme d'économie et d'emploi :

- les projets d'implantation d'entreprises, l'état d'avancement de remplissage des zones, les besoins en terme de recrutement et/ou de formation émergents
- et les projets de fermeture d'entreprises et de licenciement / reclassement de son territoire

En ce qui concerne la Communauté de Communes de Cernay et Environs, la situation est la suivante :

La communauté de communes de Cernay et Environs était jusqu'à présent plutôt préservée des chocs économiques et des pertes d'emploi.

Mais depuis le 2^{ème} trimestre 2006, elle subit, elle aussi, des projets de fermeture d'entreprises, et des liquidations ou des plans sociaux.

Le taux de chômage a augmenté de plus de 10% en un an : il est revenu au niveau de la moyenne départementale (environ 9% de chômage), alors qu'au début des années 2000, il se situait aux alentours de 3,5%. La communauté de communes connaît aussi un fort taux de chômage de femmes issues de l'immigration, sans qualification technique particulière, et connaissant des difficultés dans l'usage du français.

A contrario, des projets d'implantation d'entreprises et de développement sont en cours : permis de construire accordés, construction commencée et développement endogène d'entreprises déjà existantes.

La communauté de communes dispose de nombreuses zones d'activité permettant l'implantation d'entreprises nouvelles, essentiellement sur la ville de Cernay : il reste notamment des surfaces disponibles sur la ZI Est, la ZI Europe, la ZAIC Les Pins (Pôle agro-alimentaire), la Zone à vocation logistique, la ZAC du Parc des Rives de la Thur. Dans les trois communes de Steinbach, Wattwiller et Uffholtz, des zones communales peuvent aussi accueillir des entreprises ; il reste également des surfaces en centre ville pour l'accueil de professions libérales par exemple.

La ville de Cernay a également mené avec succès une action de ré-insertion auprès de 9 jeunes, en partenariat avec la structure d'insertion Inser'Emploi, le lycée du BTP et l'entreprise Fritz-Golly.

La situation économique de la Communauté de Communes du Pays de Thann se présente ainsi :

La fermeture annoncée de l'usine chimique Albemarle a provoqué de profondes inquiétudes dans l'ensemble de la population. C'est 280 salariés du site qui auraient pu être touchés directement, mais aussi 120 sous-traitants réguliers, et de multiples prestataires. Les inquiétudes portent également sur les équipementiers automobiles et les transporteurs de façon plus générale.

Néanmoins, la zone industrielle communautaire située à Vieux-Thann (50 ha) se porte bien : 33 entreprises y sont déjà implantées représentant environ 1600 emplois. La pépinière d'entreprises l'Embarcadère accueille 16 entreprises, pour 160 emplois environ. Elle permet de renouveler le tissu d'activité du territoire, en favorisant la création d'entreprise.

La communauté de communes du Pays de Thann a investi sa politique d'aménagement de zone, avec la ZAID, Zone d'Activité d'Intérêt Départemental, d'Aspach-le-Haut (51 ha), dénommée « Parc d'activités du Pays de Thann Aspach-le-Haut ». Les travaux ont démarré et la 1^{ère} tranche devrait être livrée à partir du début de l'année 2007.

Dans le cadre du volet de l'accès et du maintien de l'emploi, la communauté de communes rappelle que la future Plate Forme de Formation sera livrée elle aussi début 2007.

Dans le cadre du commerce de proximité et du développement touristique, la communauté de communes met en œuvre des actions visant à favoriser leur développement : ces secteurs peuvent en effet devenir porteurs d'emploi.

Enfin, la communauté de communes du Pays de Thann a engagé une réflexion et une étude sur l'intelligence économique et la prospection de nouvelles filières économiques.

La Communauté de Communes de la Vallée de Saint-Amarin présente la situation suivante :

C'est un contexte de crise que connaît aujourd'hui la vallée de Saint-Amarin, notamment suite à la fermeture des nombreuses usines de textile.

Avec 13 000 habitants sur la communauté de communes de Saint-Amarin, le taux de chômage est d'environ 8%, alors qu'il n'était que de 3% en 2001. La vallée a connu la perte de près de 700 emplois industriels en trois ans. Elle bénéficie de 3000 emplois dans le canton, dont 1600 dans l'industrie. Or c'est près de 6000 actifs qui habitent la vallée : près de la moitié quitte la vallée pour travailler.

Néanmoins, la communauté de communes de la vallée de Saint-Amarin connaît une augmentation du nombre de création d'entreprises et du secteur tertiaire, même si le secteur artisanal reste prédominant.

Pour contrer la crise économique, la communauté de communes a mis en place un certain nombre d'actions : création de ZAC, aide aux entreprises installées, développement de zones thématiques, journée de promotion des artisans avec la chambre des métiers, développement touristique (site du Markstein et barrage du lac de Kruth-Wildenstein notamment)

Le site de Wesserling (35 000 m²) est en pleine mutation économique. Aujourd'hui, la communauté de communes observe les prémices d'un succès en raison de plusieurs facteurs : une thématique forte, le textile ; une gestion publique du site ; un projet d'ensemble avec le Parc de Wesserling ; des prix attractifs ; une réactivité vis-à-vis des entreprises.

La communauté de communes agit également en faveur des personnes en difficulté d'insertion, avec l'embauche par les collectivités locales de personnes en contrats aidés, et la création de l'association « Patrimoine et Emploi ».

La situation de la Communauté de Communes de la Vallée de la Doller et du Soultzbach se présente ainsi :

La vallée de la Doller a comme spécificité d'être une vallée entièrement câblée en très haut débit. Elle axe son développement sur les NTIC, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication. C'est un atout considérable pour attirer des entreprises.

En terme économique, la zone industrielle de la Doller - Pont d'Aspach (40 ha) se développe. Des implantations nouvelles sont prévues, ainsi qu'une extension de 7 hectares sur Guewenheim. Un hôtel d'entreprises est en cours de réflexion pour accueillir des entreprises sur cette zone communautaire.

La zone communale de l'Allmend (20 ha) sur Masevaux va également connaître une extension pour le début de l'année 2007. Il s'agit d'attirer des entreprises à haute valeur ajoutée pour créer et conserver les emplois.

Enfin un club d'entreprises de la vallée de la Doller réfléchit sur les possibilités de réseau, de partage, et de mutualisation. Le Club de la Doller représente environ 600 salariés sur 5 entreprises pour l'instant. Il a commencé à se réunir vers décembre 2005, avec des réunions de présentation début 2006. Il a pour objectif de trouver, ensemble, des possibilités d'échange et d'actions avec les entreprises de la vallée de la Doller.

II – La stratégie de développement économique à l'échelle du Pays Thur Doller

En regard à la situation économique de chacune des 4 communautés de communes, le Pays Thur Doller a décidé de mettre en place une stratégie de développement économique cohérente.

Le territoire du Pays Thur Doller a pour objectif d'axer son développement économique sur 3 piliers : 3 pôles de développement global, alliant l'ensemble des outils propres à l'économie, la création d'activité, la formation et l'emploi.

Il s'agit de favoriser l'émergence et le développement de filières globales :

- en allant de la formation initiale à la formation professionnelle continue, en passant par la VAE, Validation des Acquis de l'Expérience, pour une main d'œuvre qualifiée
- en développant le partenariat entre la formation et l'entreprise,
- en encourageant l'implantation d'entreprises de la filière concernée, ce qui permet d'accroître les relations commerciales inter entreprises, les réseaux d'affaires et les mutualisations.
- en incitant au partenariat poussé entre les différents acteurs concernés

La logique de filières favorise le rapprochement entre la présence d'entreprises, la qualification de la main d'œuvre et l'offre de formation proposée. Elle répond aussi au besoin de structuration du territoire, tant en terme d'offre de formation que de prospection économique.

Les 3 pôles de développement du Pays Thur Doller sont les suivants

- pôle des TIC, Technologies de l'Information et de la Communication

Dans le but de re-dynamiser la haute vallée de la Doller, il s'agit d'appuyer le pôle d'excellence rurale de la communauté de communes de la vallée de la Doller et du Soultzbach à Dolleren, pôle de référence en matière de haut débit et de TIC. La fibre optique est déjà présente dans l'ensemble de la vallée. Le pôle pourrait associer un centre hôtelier avec restauration, un centre de séminaires, un pôle formation spécialisé dans les TIC, et de l'hébergement, en lien avec le développement touristique.

Des locaux d'entreprises seront aussi développés sous la forme d'une pépinière d'entreprises, afin de favoriser l'accueil et l'implantation de jeunes entreprises.

De la même façon, une formation spécifique sur les TIC sera développée au lycée de Masevaux, avec possibilité d'hébergement dans des familles d'accueil.

- pôle textile et des métiers traditionnels

Le parc de Wesserling et ses friches industrielles, sont les témoins d'une histoire et d'un savoir-faire textile encore vivace dans la mémoire collective. Avec ses 17 hectares de parc paysager, son château, ses villas, sa ferme, avec ses 24 hectares de vieilles usines et ses nouveaux espaces d'entreprises, le pôle de Wesserling fait l'objet d'actions innovantes.

L'espace d'innovation et de production textile et le centre des métiers d'art (textile et jardin) à Wesserling offre plus de 35 000 m² en hôtel d'entreprises. Ce pôle pourra être en réseau avec les autres centres des métiers traditionnels d'Alsace.

Aujourd'hui c'est près de 30 entreprises qui ont fait le choix de s'installer à Wesserling : entreprises tertiaires, logistiques, hôtel d'entreprises artisanales, possibilité d'emplois industriels avec la station d'épuration ... L'objectif à terme est de créer 280 emplois sur l'ensemble du site.

- pôle des énergies renouvelables :

Une réflexion est en cours sur Cernay pour promouvoir une filière de formation initiale, post-bac et professionnelle, dans le domaine des énergies renouvelables et des économies d'énergie.

Une application peut être trouvée avec le projet CIFER, Centre d'Information et de Formation des Energies Renouvelables et de la maison passive, au lycée des Métiers du Bâtiment de Cernay. Le Pays Thur Doller est un partenaire actif du CIFER, notamment sur le volet promotion des Energies Renouvelables dans une logique de développement d'une filière économique.

Une pépinière d'entreprises spécialisée dans les ENR, Energies Nouvelles et Renouvelables, est envisagée.

Ce sera donc une véritable unité de recherche-développement, associant formation et création d'entreprise, dédiée aux ENR.

La communauté de communes du Pays de Thann a engagé une réflexion sur la mise en place d'une filière bois. Pour alimenter et garantir l'approvisionnement en plaquettes de ses

chaufferies bois (piscine et prochainement l'Embarcadère) et des chaufferies communales, elle va créer une plate forme de stockage du combustible bois. Cet outil permettra de disposer d'une filière bois maîtrisée garantissant l'usage du bois issu des forêts locales.

Le Pays Thur Doller est fortement engagé dans la sensibilisation aux économies d'énergie et le développement des énergies renouvelables. Il affirme vouloir être un territoire pionnier dans l'application de la politique énergétique menée par le Conseil Régional d'Alsace.

En complément à ces 3 pôles de développement, d'autres filières pourront émerger. En effet, la Communauté de Communes du Pays de Thann mène une étude de prospection et d'intelligence économique pour détecter les filières à développer sur son territoire.

III – Les outils du Pays Thur Doller pour la mise en œuvre de sa stratégie de développement économique

Pour mettre en actions sa stratégie de développement, le Pays Thur Doller a plusieurs outils de promotion, de mobilisation, d'aide et de soutien.

La création du poste de responsable du développement économique au Pays Thur Doller va dans le sens du soutien aux entreprises, de l'aide à la création / reprise d'entreprise, et de la mise en réseau des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

- aide à la création et à la reprise d'entreprise :

Le Pays Thur Doller participe au primo accueil des créateurs et repreneurs d'entreprises, en apportant un conseil et un soutien personnalisé aux porteurs de projet.

Il s'agit d'avoir un lieu d'accueil unique des porteurs de projet pour les aider dans le montage de leur dossier (approche commerciale, financière, juridique, aide au montage de dossier de financement ...) et les orienter vers les interlocuteurs adéquats à tous les stades de leur projet.

Ce lieu et cet accueil unique est assuré par Madame Tatiana Rousseau du Pays Thur Doller.

Le Pays Thur Doller assure également la coordination du comité d'agrément de la PFIL, Plate Forme d'Initiative Locale, Sud Alsace Initiative, pour les projets désireux de s'implanter sur le territoire du Pays Thur Doller. La PFIL a pour mission d'octroyer des prêts d'honneur et de parrainer les chefs d'entreprises. Le prêt d'honneur est un dispositif financier d'aide à la création / reprise (prêt à taux zéro, sans caution ni garantie personnelle, augmentant les fonds propres, et faisant effet levier sur le prêt bancaire).

Enfin, une mise en réseau à l'échelle du Pays des pépinières d'entreprises et des lieux d'accueil des créateurs sera mise en place sur le bassin d'emploi du Pays Thur Doller. En effet le Pays Thur Doller entend coordonner à son échelle, comme l'encourage la Région Alsace, l'accueil des créateurs/repreneurs, ainsi que l'animation des pépinières intercommunales du réseau du Pays Thur Doller.

- Soutien aux entreprises

L'objectif est de développer un pôle de services aux entreprises, que ce soit en terme d'aide à l'implantation (observatoire du foncier et de l'immobilier sur l'ensemble du territoire), de veille, de mutualisation de formations, d'identification des besoins en main d'œuvre ...

Il existe déjà des clubs d'entreprises sur notre territoire : une mise en réseau de ces clubs et une réflexion autour d'un cluster à l'échelle du Pays Thur Doller sont aujourd'hui à l'étude. Le cluster économique est un ensemble de décideurs/entrepreneurs qui créent et entretiennent un système relationnel leur permettant d'augmenter leurs opportunités d'affaires et de croissance ainsi qu'une veille technologique et économique.

- Emploi / Formation / Insertion

Le Pays Thur Doller bénéficie déjà d'une grande complémentarité des différents partenaires du domaine de l'emploi, de la formation et de l'insertion :

- structures d'insertion par l'activité économique comme Epicéa, Agir, Inser'Emploi, Arcs, Patrimoine et Emploi, les Jardins d'Icare et les jardins de Wesslering ;
- Mission Locale Thur Doller (pour les jeunes de moins de 26 ans) sur les 4 communautés de communes du Pays
- La création de la Maison de l'Emploi et de la Formation, labellisée lors de la commission nationale de décembre 2005.

La Maison de l'emploi et de la formation aura un rôle de maintien et de développement de ces complémentarités. Elle favorise le passage d'une politique de guichet à un partenariat intégré.

- pôle formation

La Plate Forme de Formation, attenante à la pépinière l'Embarcadère située à Vieux-Thann, sera opérationnelle début 2007 : ce seront près de 700 m² de locaux de formation qui seront à disposition pour mettre en place des actions de formation au plus près du territoire.

Spécialisée notamment dans la FOAD, Formation Ouverte à Distance, la plate forme sera un outil de proximité pour un public mixte : habitants, demandeurs d'emploi, chefs d'entreprises et salariés du territoire. Les formations bénéficieront à la qualification de la main d'œuvre du Pays Thur Doller, et favoriseront la reconversion économique du territoire.

Les objectifs opérationnels sont les suivants :

- Participer à l'identification des besoins de formation du territoire pour y répondre au mieux.
- Susciter l'envie de formation auprès de la population active du territoire, des salariés en activité les plus éloignés de la qualification et/ou en reconversion, et des demandeurs d'emploi
- Accueillir des publics de manière individualisée ou échelonnée sur l'année, à temps plein ou partiel, pour des durées variables selon leurs projets
- Accueillir simultanément des demandeurs d'emploi et des salariés
- Rendre accessible la formation à des personnes peu mobiles

Le Pays Thur Doller fixera les grandes orientations de la politique du Pays en matière de formation, après avoir participé à l'identification des besoins en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la formation.

- Promotion territoriale et prospection par filières économiques

Le Pays Thur Doller vient d'éditer une plaquette de promotion économique à destination des chefs d'entreprises : elle sera diffusée en fonction des cibles fixées dans le cadre des 3 pôles de développement du territoire. Elle valorise les atouts du territoire (proximité, accessibilité, animations, accueil personnalisé, cadre de vie de qualité, disponibilités foncières et immobilières ...) et incite à venir en Pays Thur Doller.

La plaquette sera largement diffusée comme document d'appel dans les divers canaux de mobilisation économique. Elle est un des moyens de prospection économique pour les 3 pôles de développement, mais pas uniquement.

Ainsi, le Pays Thur Doller se donne les moyens de soutenir le développement économique de son territoire, de créer et d'insuffler une dynamique propice à l'implantation d'entreprises et à la création d'activité.

Dans le contexte actuel, le Pays Thur Doller entend mettre en œuvre, en partenariat avec l'ensemble des collectivités locales, tout ce qui lui sera possible pour sauvegarder l'emploi et l'activité sur son territoire.